СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

«НОВОТРОИЦКОЕ»

РЕШЕНИЕ

«09» 12 2022 г. № 46

О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Новотроицкое».

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года №1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», руководствуясь пунктом 2 части 2 статьи 2 Устава сельского поселения «Новотроицкое»,

РЕШИЛ:

1.Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Новотроицкое».

2.Признать утратившим силу решение Совета сельского поселения «Новотроицкое» №64 от 11.05.2018 года.

3.Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

4.Настоящее решение опубликовать (обнародовать) на официальном сайте администрации сельского поселения «Новотроицкое».

Председатель Совета

 сельского поселения

«Новотроицкое» С.В.Голятин

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета

сельского поселения

«Новотроицкое»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_2022 года №\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРОЖДЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «НОВОТРОИЦКОЕ».

1.Общие положения

 1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Новотроицкое» на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности). В виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

 2.Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета сельского поселения «Новотроицкое»

 3.Главе сельского поселения «Новотроицкое» устанавливается денежное вознаграждение *(в размере, не превышающем 6,2 должностного оклада ежемесячно)*, состоящее из:

 3.1. должностного оклада в размере 5041,00 рублей *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*;

 3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

 3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации в размере 1 должностного оклада;

 3.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_\_\_\_ должностных окладов *(**в размере, не превышающем 3 должностных окладов)*;

 3.2.3. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов *в размере, не превышающем 2 должностных окладов)*;

 3.2.4. материальной помощи в размере 2 должностных окладов *(в размере, не превышающем 2 должностных окладов).*

 4.Председателю Совета сельского поселения «Новотроицкое», осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, устанавливается денежное вознаграждение *(в размере, не превышающем 5,7 должностного оклада ежемесячно)*, состоящее из:

 4.1. должностного оклада в размере\_\_\_\_\_ рублей *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*;

 4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

 4.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_ должностных окладов *(в размере, не превышающем 3 должностных окладов)*;

 4.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностных окладов *(в размере, не превышающем 2 должностных окладов)*;

 4.2.3. материальной помощи в размере \_\_ должностных окладов *(в размере, не превышающем 2 должностных окладов).*

 5. Председателю *(контрольно-счетного органа)*, устанавливается денежное вознаграждение *(в размере, не превышающем 5,7 должностного оклада ежемесячно)*, состоящее из:

 5.1. должностного оклада в размере\_\_\_\_\_ рублей *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*;

 5.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

 5.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_ должностных окладов *(в размере, не превышающем 3 должностных окладов)*;

 5.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностных окладов *в размере, не превышающем 2 должностных окладов)*.

 6.Заместителю председателя *(контрольно-счетного органа)*, устанавливается денежное вознаграждение *(в размере, не превышающем 5,7 должностного оклада ежемесячно)*, состоящее из:

 6.1. должностного оклада в размере\_\_\_\_\_ рублей *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*;

 6.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

 6.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_ должностных окладов *(в размере, не превышающем 3 должностных окладов)*;

 6.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностных окладов *(в размере, не превышающем 2 должностных окладов)*.

 7.Аудитору *(контрольно-счетного органа)*, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, устанавливается денежное вознаграждение *(в размере, не превышающем 5,7 должностного оклада ежемесячно)*, состоящее из:

 7.1. должностного оклада в размере\_\_\_\_\_ рублей *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*;

 7.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

 7.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_ должностных окладов *(в размере, не превышающем 3 должностных окладов)*

 7.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностных окладов *(в размере, не превышающем 2 должностных окладов)*.

 8. Депутату сельского поселения «Новотроицкое», осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, устанавливается денежное вознаграждение *(в размере, не превышающем 5,7 должностного оклада ежемесячно)*, состоящее из:

 8.1. должностного оклада в размере\_\_\_\_\_ рублей *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*;

 8.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

 8.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_\_\_\_ должностных окладов *(в размере, не превышающем 3 должностных окладов)*;

 8.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностных окладов *в размере, не превышающем 2 должностных окладов)*;

 8.2.3. материальной помощи в размере \_ должностных окладов *(в размере, не превышающем 2 должностных окладов).*

 9. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

 9.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

 9.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

**2.****Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

 10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, в размере \_\_\_ должностных окладов *(в размере, не превышающем 2 должностных окладов).*

 11. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течении календарного года.

 12. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

 13. В случае если в течении календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

 14. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**3. Материальная помощь.**

 15. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов *(в размере, не превышающем 2 должностных окладов).*

 16. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

 17. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

 18. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончании того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

 19. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течении календарного года.

 20. Лицу, избранному на муниципальную должность в течении календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

 21. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности**

 22. Размер формирования фонда оплаты труда главы сельского поселения «Новотроицкое» в расчете на год не может превышать 79,4 должностных оклада *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*.

 23.Размер формирования фонда оплаты труда председателя Совета сельского поселения «Новотроицкое», депутата сельского поселения «Новотроицкое», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год не может превышать 73,4 должностных окладов *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*.

 25. Размер формирования фонда оплаты труда председателя *(контрольно-счетного органа)*, в расчете на год не может превышать 71,5 должностных оклада *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*.

 Размер формирования фонда оплаты труда заместителя председателя *(контрольно-счетного органа)*, в расчете на год не может превышать 62 должностных оклада *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*.

 Размер формирования фонда оплаты труда аудитора *(контрольно-счетного органа)*, в расчете на год не может превышать 62 должностных оклада *(размер устанавливается в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности)*.

 26. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 27. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, им производиться иные выплаты по итогам года пропорционально отработанному времени в равных долях (для лиц, замещающих должности в контрольно-счетном органе) и исчисляется по следующей формуле:

 Сумма иной выплаты = (общая сумма экономии фонда оплаты труда /12 месяцев) \* количество фактически отработанных лицом, замещающих муниципальные должности, полных месяцев в году (без учета периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания в отпуске и другие периоды отсутствия лица, когда за ним сохраняется место работы (должность)).

 При наличии остатков средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам года они подлежат возврату в местный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

 Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления сельского поселения «Новотроицкое», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

 28. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления сельского поселения «Новотроицкое».

**5. Иные выплаты лицам, замещающих муниципальные должности**

 29. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы сельского поселения «Новотроицкое», свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

 Данная выплата осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления сельского поселения «Новотроицкое» в соответствии с размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

 30. Материальное стимулирования главы сельского поселения «Новотроицкое», внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляется за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

 Материальное стимулирования иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы сельского поселения «Новотроицкое».